

## **ABVV-fundamentals**

Begin november publiceert de CRB zijn technisch verslag dat het officiële startsein geeft voor de onderhandelingen over een interprofessioneel akkoord voor 2001-2012.

We vertrekken niet van een wit blad, maar wel van het Federaal Congres van juni. Wij eisen:

- Een nieuw eco-solidair groeimodel dat volledige werkgelegenheid nastreeft (met kwaliteitsvol werk waarbij rekening wordt gehouden met de klimaatuitdagingen) en degelijke lonen;
- Het einde van bijdrageverlagingen en fiscale cadeaus aangezien dit niet gepaard gaat met de voorwaarde van een modernisering van het productieapparaat of met het scheppen van kwaliteitsvolle banen;
- Marges voor:
  - Een verhoging van de brutolonen (en niet netto, zoals in het vorige uitzonderlijk akkoord)
  - Het wegwerken van de loonkloof tussen mannen en vrouwen
  - Een verhoging van het interprofessioneel gewaarborgd minimuminkomen
- Geen interprofessionele all-in formules en handen af van ons systeem van loonindexering

## **De voorbereiding van het technisch rapport**

De wet van 1996 verplicht ons rekening te houden met de loonevolutie in onze drie buurlanden.

Zelfs al zijn de gegevens nog niet beschikbaar, toch weten wij dat - gezien het strakke loonmatigingsbeleid dat Duitsland sinds jaren voert - de kloof met de buurlanden groter wordt. Volgens het CRB-rapport van 2009 liep het verschil voor de periode 1996-2010 op tot 3,3%.

Daardoor wordt het voor de vakbonden steeds moeilijker om de looneisen te coördineren in de Groep van Doorn...

Niettemin zullen wij de werkgevers eraan herinneren dat:

- van deze loonkloof in mindering gebracht moeten worden:
  - de fiscale loonsubsidies (bedrijfsvoorheffing) die niet bestonden in '96 en in 2010 goed zijn voor 1,6%;
  - de sociale bijdragen die elk jaar goed zijn voor meerdere miljarden.
- de loonmatiging in Duitsland nefast is voor de werkgelegenheid (zelfs al doet dit land het niet zo slecht qua groei dankzij zijn technologie); er kan dus geen sprake van zijn ze op te leggen in ons land (cf. studie KUL);
- als de lonen stijgen, deels dankzij de index, dit het gevolg is van de prijs van de energieproducten (slechte marktwerking, weinig doorzichtige prijsvorming, buitensporig hoge winstmarges van Electrabel...) Er moet dus een maximumprijs opgelegd worden.

Ondanks deze herinneringen en verwittigingen doen de werkgevers alsof er geen financiële crisis geweest is, erger nog, ze stellen zich steeds agressiever op en stellen steeds hardere eisen!

Nochtans zouden ze eens hun oor te luisteren moeten leggen bij beroemde economen zoals Joseph Stiglitz, Nobelprijs economie. Volgens hem ligt de echte oorzaak van de crisis in de toename van de ongelijkheid de afgelopen dertig jaar en niet in het gebrek aan regulering van de banken.

Gelukkig konden dankzij de sociale zekerheid en de openbare diensten – als automatische stabiliserende factoren – de gevolgen van de crisis verzacht worden op het vlak van de werkgelegenheid in vergelijking met andere landen, maar let wel, we moeten er rekening mee houden dat:

- het aantal precare banen toeneemt (cf. onze zesde dag van de interim, Arcelor, ...);
- de hoogste lonen nog gestegen zijn (bonussen halen hetzelfde niveau als voor de crisis!).

Voor het ABVV kan er geen sprake van zijn van loonmatiging en bezuinigingen voor de werknemers en de sociaal gerechtigden. In dit opzicht nemen de spanningen toe (TEC, spoor, Arcelor, ...).

Wij eisen daarentegen degelijke lonen, kwaliteitsvolle banen, betere sociale uitkeringen (met o.a. hogere pensioenen), en rechtvaardiger belastingen. Die eisen zijn niet irrealistisch, ze zijn goed voor de economie en de relance van de werkgelegenheid.

*GOED OM WETEN: de wet van 1996 bepaalt dat in geval van loonmatiging, die ook opgelegd moet worden aan de andere inkomens, dit wil zeggen dividenden, inkomens van zelfstandigen, bonussen, de hoogste lonen. Het ABVV zal niet nalaten degenen met een selectief geheugen daarop te wijzen ...*

### **Voorstellen van het ABVV: in het offensief**

Welke eisen dan stellen in dit kader en rekening houdend met ons Congres van juni? Het ABVV eist in elk geval tegelijkertijd:

- het einde van de blanco cheques aan de werkgevers; overheidssteun moet afhankelijk gemaakt worden van
  - kwaliteitsvolle banen;
  - vorming/opleiding;
  - investeringen;
  - R&D.
- Het behoud van de vrijheid van onderhandelen in de sectoren (met bruto loonsverhogingen);
- De optrekking van het bruto gewaarborgd minimuminkomen;
- Een geprogrammeerde afschaffing van de discriminaties tussen arbeiders- en bediendestatuten;
- De verbetering van het wettelijk pensioen;
- De verlenging van de akkoorden m.b.t. de brugpensioenen en de vormingsinspanningen voor de risicogroepen.

Naast de institutionele agenda is er ook een sociale agenda, die geopend werd op 15 en 29 september laatstleden ... !

Anne DEMELENNE,  
Algemeen Secretaris

Rudy DE LEEUW,  
Voorzitter